

COMUNE DI ACI BONACCORSI
(Provincia di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 . **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo annuale-Utilizzo delle risorse decentrate anno 2014. Verbali di D.T. del 10-7/2015 e del 28/07/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica : Presidente : Segretario Comunale Dott.ssa D.M.Casabona Componente: Responsabile Area Finanziaria Dott.ssa Adriana Laurini Parte sindacale : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie dell' accordo: FPCGIL – UILFPL- CISLF
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/09/2015.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30/12/2014 con delibera di G.M. n.88.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera di G.M. n.26 del 22/05/15.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (-PDO-PEG)	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: Verbali di D.T. del 10-7/2015 e del 28/07/2015 dell'accordo di utilizzo del Fondo anno 2014 in base all'allegato A).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo giusti verbali di D.T. del 10-7/2015 e del 28/07/2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva e/o individuale	7.594,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	33.630,14
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.594,08
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.055,35
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI, racc.diff.conai ecc.)	ici € 659,00 progettaz. € 3.812,00 racc.diff.conai € 4.613,00 Totale € 9.084,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.680,46
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	78.839,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 22/04/2011) ed eventuali successive modifiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria con determinazione n. 26 del 09/06/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.491,47
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (inclusi compensi lett.k per ici e racc.differ. conai etc)	9.102,93
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010- incent.progettazione	4.244,60
Totale risorse	78.839,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 51.279,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.255,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	921,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.822,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	9.084,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Indenn.rischio t.determ. dich.cong.n.6 ccnl 22/01/2004	1.431,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.400,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	432,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio Turnazione notturna vigili-serv.estivo è stata stanziata una somma di € 2.400,00, necessaria per pagamento turnazione notturna e festiva vigili urbani nelle manifestazioni estive(isola pedonale, servizio nott. etc)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.785,00
Totale riduzioni di parte stabile	2.785,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	2.785,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	77.812,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.276,47
Risorse variabili	9.535,53
Totale fondo tendenziale	77.812,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.785,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.785,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	75.027,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.491,47
Risorse variabili	9.535,53
Totale Fondo sottoposto a certificazione	75.027,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.310,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.680,46
Progressioni orizzontali	33.630,14
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	46.310,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.528,40, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.079,58
Indennità di rischio	2.630,06
Indennità di reperibilità	1666,44
Indennità di maneggio valori	218,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.055,35
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.084,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.594,97
Altro	

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	46.310,00
Somme regolate dal contratto	35.528,40
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	78.839,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 65.491,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 46.310,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	51.279,00	51.279,00	//	51.279,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.255,00	5.255,00	//	5.255,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		921,00	+921,00	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.822,00	10.822,00	//	10.822,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	67.356,00	68.277,00	921,00	67.356,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//	//	//	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.623,00	5.272,00	-1.351,00	5.000,00
Art. 15, comma 2	1.431,00	1.431,00		1.431,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	//	2.400,00	+ 2.400,00	1.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/	/	//	2.402,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	12.877,00	3.812,00	-9.065,00	1.240,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		//	//	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente		432,00	+ 432,00	623,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	20.931,00	13.347,00	- 7584,00	12.936,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	//	2.785,00		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	67.356,00	68.277,00		67.356,00
Risorse variabili	20.931,00	13.347,00	- 7584,00	12.936,00
Decurtazioni		2.785,00		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	88.287,00	78.839,00	- 7.584,00	79.052,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	13.039,00	13.039,00		13.039,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	34.426,00	34.426,00		34.426,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	47.465,00	47.465,00		47.465,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	8.868,00	8.629,00	- 239,00	9.939,00
Indennità di rischio	2.840,00	2.685,00	- 155,00	2.860,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	223,00	223,00	/	228,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.252,00	5.202,00	-50,00	3.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	995,00	956,00	-39,00	1.080,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.221,00	6.624,00	- 2.597,00	7.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.948,00	3.626,00	+ 678,00	6.040,00
Altro- somme non sottoposte a vincolo d.l 78/2010	27.395,00	12.877,00	- 14.518,00	1.240,00
Totale	57.742,00	40.822,00	- 16.920,00	31.587,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	57.742,00	40.822,00	- 16.920,00	31.587,00

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	47.465,00	47.465,00	//	47.465,00
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	105.207,00	88.287,00	- 16.920,00	79.052,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa: Cap. 2446-2449-2451-2452 alla F.1 S.8 I.1 e relativi capitoli per contributi ed irap, (fatta eccezione per le somme di indennità di comparto ed ordinamento professionale che trovano copertura negli interventi di spesa degli stipendi del personale intendendosi quindi già impegnate ai sensi dell'art.183 del D.Lg.vo 267/2000).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata per le risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 3.58 %;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 4.244,00 (€ 3812,00 progettaz, € 432,00 economie anno prec) interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della delibera n.51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione Area Finanziaria n.26 del 09/06/15 è impegnato ai capitoli Cap. 2446-2449-2451-2452 alla F.1 S.8 I.1 (fatta eccezione per le somme di indennità di comparto ed ordinamento professionale che trovano copertura negli interventi di spesa degli stipendi del personale intendendosi quindi già impegnate ai sensi dell'art.183 del D.Lg.vo 267/2000).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2453 alla F.1 S.8 I.1 del bilancio;

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2454 alla F.1 S.8 I.7 del bilancio;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.