

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Provincia di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 12 DEL 16-07-2014

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

OGGETTO:	Valutazione finale dei titolari di Posizione Organizzativa. Anno 2012.
-----------------	--

CIG:

IL SINDACO

Premesso:

- che con la deliberazione di giunta municipale n. 52 del 27 luglio 2012 è stato adottato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2012;
- che con provvedimento del direttore generale è stato adottato e trasmesso il piano dettagliato degli obiettivi, riportante il grado di ponderazione e lo scadenziario dei medesimi;
- che con la deliberazione di G.M. n°92 del 14 dicembre 2012 avente ad oggetto: "Variazione di PEG" si è provveduto all'assestamento del PEG per l'anno 2012;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 74 del 8 luglio 2009 si è provveduto, tra l'altro, all'adozione delle schede di valutazione delle posizioni per l'anno 2009 e seguenti;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale";
- che con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 sono stati individuati i criteri per determinare la percentuale di retribuzione di risultato da riconoscere in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle P.O.;

Visti:

- la nota prot. n. 1812 del 25 febbraio 2014 con la quale il Segretario Comunale chiedeva ai Responsabili di Area le relazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2012;
- le note prot. nn. 5228 – 5229 – 5230 – 5231 del 03/06/2014 con le quali il Segretario comunale chiedeva integrazioni alle relazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2012;
- i verbali del Nucleo di Valutazione del 09/07/2014 e del 15/07/2014 riportanti le valutazioni delle P.O. per l'anno 2012 trasmessi dal Segretario generale con nota prot. n°6745 del 15/07/2014;
- l'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale";

Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 9, la valutazione delle P.O. è oggetto di apposita proposta che l'organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo

stesso esprima la valutazione sul personale di posizione organizzativa e che, pertanto, la valutazione finale delle P.O. è di competenza del Sindaco;

- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni sono state accettate dai titolari di P.O.;
- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

Visto:

- l'art.10 del CCNL Enti Locali del 31.03.1999 il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va' corrisposta nel massimo del 25% dell'indennità di posizione percepita dalla P.O. nell'anno di riferimento;
- le schede di valutazione finale delle P.O. che riportano i seguenti punteggi finali:

Titolare P.O. risultato	punteggio	retribuzione di
Antonino Di Mauro	94,00	100%
Adriana Laurini	91,50	100%
Rosaria Brocato	86,66	90%
Rosario Laudani	82,50	90%

Ritenuto:

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dai Responsabili di Area Organizzativa;
- di riconoscere agli stessi la retribuzione di risultato nella misura stabilita con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 come sopra riportato;

Considerato:

- che la retribuzione di risultato va' determinata nella percentuale massima del 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento come da seguente prospetto:

Titolare P.O. posizione	retribuzione di risultato in %	indennità di
Antonino Di Mauro	100%	25% €. 7.500,00
Adriana Laurini	100%	25% €. 10.000,00
Rosaria Brocato	90%	22,5% €. 6.500,00
Rosario Laudani	90%	22,5% €. 6.500,00

Visto:

- il C.C.N.L. Enti Locali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

DETERMINA

1. Confermare, ai sensi dell'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, la valutazione delle P.O. per l'anno 2012 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali del 09/07/2014 e del 15/07/2014, riconoscendo i seguenti punteggi finali:

Titolare P.O. risultato	punteggio	retribuzione di
Antonino Di Mauro	94,00	100%
Adriana Laurini	91,50	100%

Rosaria Brocato	86,66	90%
Rosario Laudani	82,50	90%

- Dare atto che, non essendosi ancora provveduto alla applicazione della disciplina sulle fasce di merito, non si provvederà alla collocazione nelle predette fasce ai sensi dell'art.9, comma 4, del regolamento;
- Riconoscere ai titolari di P.O. per l'anno 2012 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 100% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. il 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno di riferimento come di seguito riportato:

	Titolare P.O.	retribuzione di risultato in %	indennità di
	posizione		
7.500,00	Antonino Di Mauro	100%	25% €. 7.500,00
	Adriana Laurini	100%	25% €. 10.000,00
	Rosaria Brocato	90%	22,5% €. 6.500,00
	Rosario Laudani	90%	22,5% €. 6.500,00

- Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza;
- Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL SINDACO

F.to Dott. ALI' MARIO

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 17-07-2014 al 01-08-2014