

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Provincia di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 26 DEL 16-12-2014

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

OGGETTO:	Valutazione finale Segretario comunale. Anno 2012
-----------------	---

CIG:

IL SINDACO

Premesso:

- che con la deliberazione di giunta municipale n. 52 del 27 luglio 2012 è stato adottato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2012;
- che con provvedimento del direttore generale è stato adottato e trasmesso il piano dettagliato degli obiettivi, riportante il grado di ponderazione e lo scadenziario dei medesimi;
- che con la deliberazione di G.M. n°92 del 14 dicembre 2012 avente ad oggetto: "Variazione di PEG" si è provveduto all'assestamento del PEG per l'anno 2012;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 74 del 8 luglio 2009 si è provveduto, tra l'altro, all'adozione delle schede di valutazione delle posizioni per l'anno 2009 e seguenti;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale";
- che con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 sono stati individuati i criteri per determinare la percentuale di retribuzione di risultato da riconoscere in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle P.O.;

Visti:

- la nota prot. n. 9441 del 25 settembre 2013 con la quale il Segretario Comunale trasmetteva la relazione di valutazione con riferimento all'anno 2012;
- il verbale del Nucleo di Valutazione del 22/10/2014 con il quale si proponeva la valutazione del Segretario comunale per l'anno 2012 ed il successivo verbale del 12/12/2014 con il quale il Nucleo di Valutazione, a seguito delle osservazioni presentate dal dott. Caputo, confermava la predetta valutazione;

Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 8, la valutazione del Segretario comunale è oggetto di apposita proposta che l'organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo stesso esprima la valutazione finale che, pertanto, è di competenza del Sindaco;
- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni è stata accettata dal Segretario comunale pro tempore nell'anno 2012;

- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

Visto:

- l'art.42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va' corrisposta nel massimo del 10% del monte salari nell'anno di riferimento;
- la scheda di valutazione finale del Segretario comunale che riporta il seguente punteggio finale:

risultato	Segretario Titolare	punteggio	retribuzione di
	Antonio Maria Caputo	90,40	90%

Ritenuto:

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dal Segretario comunale, dott. Caputo;
- di riconoscere allo stesso la retribuzione di risultato nella misura stabilita con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 come sopra riportato;

Visto:

- il C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

DETERMINA

1. Confermare, ai sensi dell'art.8 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, la valutazione del Segretario comunale per l'anno 2012 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali del 22/10/2014 e del 12/12/2014, riconoscendo il seguente punteggio finale:

risultato	Segretario Titolare	punteggio	retribuzione di
	Antonino Maria Caputo	90,40	90%

2. Riconoscere al Segretario comunale titolari di sede per l'anno 2012 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 90% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali al 9% del monte salari in godimento nell'anno di riferimento;
3. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza;
4. Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL SINDACO

F.to Dott. ALI' MARIO

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 17-12-2014 al 01-01-2015