

# COMUNE DI ACI BONACCORSI

Provincia di Catania

## COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

\*\*\*\*\*

N° 8 DEL 15-03-2016

## REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

<b>OGGETTO:</b>	Valutazione finale titolari posizioni organizzative per l'anno 2014.
-----------------	--

CIG:

### IL SINDACO

#### Premesso:

- che con la deliberazione di C.C. n°48 del 27/11/2014 è stato adottato il bilancio di previsione 2014, bilancio e relazione pluriennale 2014 – 2016;
- che con la deliberazione di G.M. n°78 del 16/12/2014 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione
- che con la deliberazione di G.M. n°88 del 30/12/2014 è stato adottato il Piano degli Obiettivi;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- che con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 sono stati individuati i criteri per determinare la percentuale di retribuzione di risultato da riconoscere in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle P.O.;

#### Visti:

- i verbali del Nucleo di Valutazione del 11/02/2016 e del 18/02/2016 riportanti le valutazioni delle P.O. per l’anno 2014 trasmessi dal Segretario generale ai Responsabili di Area organizzativa ai fini della accettazione con nota prot. n°1844 del 03/03/2016;
- la nota di trasmissione prot. n°2020 del 10/03/2016 dei suddetti verbali da parte del Nucleo di Valutazione al Sindaco;
- l’art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;

#### Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 9, la valutazione delle P.O. è oggetto di apposita proposta che l’organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo stesso esprima la valutazione sul personale di posizione organizzativa e che, pertanto, la valutazione finale delle P.O. è di competenza del Sindaco;
- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni sono state accettate dai titolari di P.O.;
- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

#### Visto:

- l'art.10 del CCNL Enti Locali del 31.03.1999 il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va' corrisposta nel massimo del 25% dell'indennità di posizione percepita dalla P.O. nell'anno di riferimento;
- le schede di valutazione finale delle P.O. che riportano i seguenti punteggi finali:

<b>Titolare P.O. risultato</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di</b>
Antonino Di Mauro	96,90	100%
Adriana Laurini	98,00	100%
Rosaria Brocato	93,15	100%
Rosario Laudani	90,05	90%

**Ritenuto:**

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dai Responsabili di Area Organizzativa;
- di riconoscere agli stessi la retribuzione di risultato nella misura stabilita con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 come sopra riportato;

**Considerato:**

- che la retribuzione di risultato va' determinata nella percentuale massima del 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento come da seguente prospetto:

<b>Titolare P.O. posizione</b>	<b>retribuzione di risultato in %</b>	<b>indennità di</b>
Antonino Di Mauro	100%	25%
Adriana Laurini	100%	25%
Rosaria Brocato	100%	25%
Rosario Laudani	90%	22,50%

**Visto:**

- il C.C.N.L. Enti Locali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

**DETERMINA**

1. Confermare, ai sensi dell'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, la valutazione delle P.O. per l'anno 2014 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali del 11/02/2016 e del 18/02/2016, riconoscendo i seguenti punteggi finali:

<b>Titolare P.O. risultato</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di</b>
Antonino Di Mauro	96,90	100%
Adriana Laurini	98,00	100%
Rosaria Brocato	93,15	100%
Rosario Laudani	90,05	90%

2. Dare atto che, non essendosi ancora provveduto alla applicazione della disciplina sulle fasce di merito, non si provvederà alla collocazione nelle predette fasce ai sensi dell'art.9, comma 4, del regolamento;
3. Riconoscere ai titolari di P.O. per l'anno 2014 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 100% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. il 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno di riferimento come di seguito riportato:

<b>Titolare P.O. posizione</b>	<b>retribuzione di risultato in %</b>	<b>indennità di</b>
Antonino Di Mauro	100%	25%
Adriana Laurini	100%	25%
Rosaria Brocato	100%	25%
Rosario Laudani	90%	22,50%

4. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza;
5. Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

**Il Responsabile del Procedimento**  
*F.to*

**IL SINDACO**  
*F.to Dott. ALI' MARIO*

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 15-03-2016 al 30-03-2016