

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 4 DEL 11-04-2017

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

OGGETTO:	Valutazione finale dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2015
-----------------	--

CIG:

IL SINDACO

Premesso che:

- Con deliberazione di C.C. n°33 del 24/11/2015 è stato adottato il bilancio di previsione 2015, bilancio e relazione pluriennale 2015 – 2017;
- Con deliberazione di G.M. n°88 del 22/12/2015 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione del Piano degli Obiettivi 2015 e della Performance 2015/2017;
- Con la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 come modificata con deliberazione di G.M. n°77 del 20/11/2015, è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- Con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 sono stati individuati i criteri per determinare la percentuale di retribuzione di risultato da riconoscere in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle P.O.;

Visti:

- i verbali del Nucleo di Valutazione del 13/03/2017 e del 31/03/2017 riportanti le valutazioni delle P.O. per l'anno 2015 trasmessi dal Segretario generale ai Responsabili di Area organizzativa ai fini della accettazione;
- la nota di trasmissione prot. n°2881 del 07/04/2017 dei suddetti verbali da parte del Nucleo di Valutazione al Sindaco;
- l'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;

Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 9, la valutazione delle P.O. è oggetto di apposita proposta che l'organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo stesso esprima la valutazione sul personale di posizione organizzativa e che, pertanto, la valutazione finale delle P.O. è di competenza del Sindaco;
- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni sono state accettate dai titolari di P.O.;
- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

Visto:

- l'art.10 del CCNL Enti Locali del 31.03.1999 il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va' corrisposta nel massimo del 25% dell'indennità di posizione percepita dalla P.O. nell'anno di riferimento;

- l'art.4 della Convenzione stipulata con il comune di Trecastagni con riferimento alla retribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2015 per la dipendente dott.ssa Adriana Laurini, titolare di P.O.
- le schede di valutazione finale delle P.O. che riportano i seguenti punteggi finali:

Titolare P.O. risultato	punteggio	retribuzione di
Antonino Di Mauro (7/12)	93,97	100%
Rosaria Anna Cavalli (5/12)	95,97	100%
Adriana Laurini	98,43	100%
Rosaria Brocato	96,00	100%
Rosario Laudani (6/12)	88,33	90%
Salvatore Pappalardo (6/12)	73,33	80%

Ritenuto:

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dai Responsabili di Area Organizzativa;
- di riconoscere agli stessi la retribuzione di risultato nella misura stabilita con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 come sopra riportato;

Considerato:

- che la retribuzione di risultato va' determinata nella percentuale massima del 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento come da seguente prospetto:

Titolare P.O. posizione	retribuzione di risultato in %	indennità di
Antonino Di Mauro (7/12)	100%	25%
Rosaria Anna Cavalli (5/12)	100%	25%
Adriana Laurini	100%	25%
Rosaria Brocato	100%	25%
Rosario Laudani (6/12)	90%	22,50%
Salvatore Pappalardo (6/12)	80%	20%

Visto:

- il C.C.N.L. Enti Locali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

DETERMINA

1. Confermare, ai sensi dell'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, la valutazione delle P.O. per l'anno 2015 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali del 11/02/2016 e del 18/02/2016, riconoscendo i seguenti punteggi finali:

Titolare P.O. risultato	punteggio	retribuzione di
Antonino Di Mauro (7/12)	100%	25%
Rosaria Anna Cavalli (5/12)	100%	25%
Adriana Laurini	100%	25%
Rosaria Brocato	100%	25%
Rosario Laudani (6/12)	90%	22,50%
Salvatore Pappalardo (6/12)	80%	20%

2. Dare atto che, non essendosi ancora provveduto alla applicazione della disciplina sulle fasce di merito, non si provvederà alla collocazione nelle predette fasce ai sensi dell'art.9, comma 4, del regolamento;
3. Riconoscere ai titolari di P.O. per l'anno 2015 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 100% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. il 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno di riferimento come di seguito riportato:

Titolare P.O.	retribuzione di risultato in %	indennità di posizione
Antonino Di Mauro (7/12)	100%	25%
Rosaria Anna Cavalli (5/12)	100%	25%
Adriana Laurini	100%	25%
Rosaria Brocato	100%	25%
Rosario Laudani (6/12)	90%	22,50%
Salvatore Pappalardo (6/12)	80%	20%

4. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza;
5. Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL SINDACO

F.to Dott. ALI' MARIO

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 12-04-2017 al 27-04-2017