

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 5 DEL 11-04-2017

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

OGGETTO:	Valutazione finale del Segretario Generale per l'anno 2015
-----------------	--

CIG:

IL SINDACO

Premesso:

- che con deliberazione di C.C. n°33 del 24/11/2015 è stato adottato il bilancio di previsione 2015, bilancio e relazione pluriennale 2015 – 2017;
- che con deliberazione di G.M. n°88 del 22/12/2015 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione del Piano degli Obiettivi 2015 e della Performance 2015/2017;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- che con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 sono stati individuati i criteri per determinare la percentuale di retribuzione di risultato da riconoscere in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle P.O.;

Visti:

- la nota prot. n°1221 del 16/02/2016 con la quale il Segretario Comunale, dott.ssa Deborah Maria Casabona, trasmetteva al Nucleo di Valutazione la relazione con riferimento all’anno 2014;
- il verbale del Nucleo di Valutazione del 13/03/2017, trasmessa al Sindaco con nota prot. n°2981 del 07/04/2017, con il quale si proponeva la valutazione del Segretario comunale dott.ssa Deborah Maria Casabona per l’anno 2015;

Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 8, la valutazione del Segretario comunale è oggetto di apposita proposta che l’organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo stesso esprima la valutazione finale che, pertanto, è di competenza del Sindaco;
- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni è stata accettata dal Segretario comunale;
- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

Visto:

- l’art.42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va’ corrisposta nel massimo del 10% del monte salari nell’anno di riferimento;

- la scheda di valutazione finale del Segretario comunale che riporta il seguente punteggio finale:

risultato	Segretario Titolare	punteggio	retribuzione di
	Dott.ssa Deborah Maria Casabona	100,00	100%

Ritenuto:

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dal Segretario comunale, dott. ssa Deborah Maria Casabona;
- di riconoscere allo stesso la retribuzione di risultato nella misura stabilita con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 come sopra riportato;

Visto:

- il C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

DETERMINA

1. Confermare, ai sensi dell'art.8 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, la valutazione del Segretario comunale per l'anno 2015 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui li verbale del 13/03/2017, riconoscendo il seguente punteggio finale:

risultato	Segretario Titolare	punteggio	retribuzione di
	Deborah Maria Casabona	100	100%

2. Riconoscere al Segretario comunale titolari di sede per l'anno 2015 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 100% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali al 10% del monte salari in godimento nell'anno di riferimento;
3. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza;
4. Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL SINDACO

F.to Dott. ALI' MARIO

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 12-04-2017 al 27-04-2017