



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

“Virtuosamente...insieme ad Aci Bonaccorsi”

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Educazione e Promozione culturale

Area d'intervento:

Centri di aggregazione (bambini, giovani) (area prevalente)

Lotta all'evasione scolastica e all'abbandono scolastico

Attività di tutoraggio scolastico

Sportelli informa....

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto “Virtuosamente...insieme ad Aci Bonaccorsi” nasce dall’attenzione che il Comune ha verso i soggetti deboli della comunità. L’obiettivo è quello di giungere alla creazione e al mantenimento di servizi adeguati a dare risposte idonee alle sempre maggiori esigenze della popolazione.

Lo scopo è sia quello di allargare i servizi ad un numero maggiore di utenza sia quello di ridurre il gap fra servizi resi e bisogni del singolo.

Il progetto “Virtuosamente...insieme ad Aci Bonaccorsi” vuole promuovere e potenziare gli interventi di educazione, socializzazione e di prevenzione del disagio a favore delle fasce più deboli della popolazione residente ad Aci Bonaccorsi (minori, giovani, minori disabili) offrendo ai giovani Volontari di Servizio Civile un’importante opportunità di crescita personale (oggi) e professionale (per il futuro). La possibilità di prestare il proprio servizio mettendo a disposizione le proprie attitudini ed esperienze risulterà per i volontari un significativo momento di scambio di valori.

Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile si chiede di pensare a questo anno non come una “parentesi” nella loro vita, ma come un anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future. L’intenzione progettuale è di attingere dalla cultura del servizio civile, che ha radici assai antiche e profonde, partendo dal cambiamento di sé per giungere ad un cambiamento della società. Si intende proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti. L’intento è quello di proporre un’esperienza che cerchi e costruisca senso. Un’esperienza che davvero cambi.

L'obiettivo del progetto "Virtuosamente...insieme ad Aci Bonaccorsi" è dunque quello di **migliorare la qualità della vita del target di popolazione prescelto, mediante interventi di supporto, animazione e integrazione in grado di prevenire eventuali fenomeni di isolamento e disagio sociale.** Il progetto vuole **contribuire inoltre alla crescita umana, valoriale e morale dei volontari coinvolti, offrendo loro l'opportunità di sperimentare sul campo forme attive di cittadinanza attiva, volontariato e cooperazione.**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il gruppo di volontari in Servizio Civile, supportato e coordinato da figure professionali, diverrà parte integrante dell'équipe che realizzerà gli interventi previsti dal progetto.

In particolare, saranno avviati alle attività socializzanti, informative, di promozione e sensibilizzazione presso i luoghi previsti dal progetto. Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

I volontari, prenderanno parte alle diverse attività collaborando e affiancando gli OLP e le varie figure professionali impegnate per l'espletamento delle attività da porre in essere.

Il loro contributo al progetto e il loro inserimento nelle attività previste dal progetto, che sarà comunque graduale, dipenderà e sarà compatibile con le loro competenze di base, le loro inclinazioni e aspettative.

L'attività dei volontari prevede un'iniziale fase di osservazione e di conoscenza della realtà nella quale essi operano, successivamente svolgeranno le seguenti attività:

AREA MINORI /GIOVANI

- Collaborare alla divulgazione del progetto sul territorio.
- Coadiuvare l'équipe educativa nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle varie attività.
- Collaborare alla programmazione e alla realizzazione delle manifestazioni socio-culturali.
- Coinvolgere e animare gli utenti nelle attività ludico-ricreative e culturali.
- Sostenere il personale nelle attività dirette alla prevenzione delle devianze minorili.
- Collaborare all'ideazione, organizzazione e realizzazione dei momenti di incontro e contatto con le famiglie.
- Predisposizione dei materiali e degli strumenti necessari per la realizzazione delle attività.
- Supporto all'attività di recupero individualizzato.
- Progettazione e supporto all'organizzazione di feste: con tale termine si possono riassumere i vari momenti gioiosi quali feste in particolari momenti dell'anno (Natale, Pasqua, carnevale, festa di primavera). - Supportare il servizio di assistenza per i centri estivi organizzati dall'Amministrazione Comunale.
- Supportare le attività ludico-ricreative e sportive volte all'inclusione dei minori disabili.
- Assistenza nell'accesso al trasporto pubblico dei minori in difficoltà.
- Assistenza ai minori sui mezzi pubblici nel tragitto casa/scuola/scuola/casa.
- Aggiornamento dei dati sullo stato dei servizi di assistenza ai minori del territorio comunale.
- Azioni di vigilanza e sorveglianza nelle ore che precedono l'ingresso nelle classi. - Azioni di vigilanza e sorveglianza nelle ore che seguono l'uscita dalle classi e che precedono l'ingresso nei pulmini di trasporto

SPORTELLINO INFORMATIVO...

- Coadiuvare l'équipe nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle varie attività.
- Coadiuvare l'équipe nell'accoglienza degli utenti e nella gestione delle attività.
- Collaborazione nell'ideazione dell'opuscolo informativo.
- Supporto alla realizzazione di una banca dati sui servizi offerti.

- Supporto nell'analisi dei bisogni.

VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

- Ideazione e realizzazione di interventi di pubblicizzazione del progetto e di sensibilizzazione al Servizio Civile.
- Organizzare work shop e seminari tematici sul Servizio Civile Volontario Nazionale e sui valori ad esso connessi.
- Partecipare attivamente agli incontri di incontro/confronto con altri giovani in servizio civile.
- Realizzare brochure e opuscoli sul SCN e sulle attività svolte.
- Partecipare ad eventi e manifestazioni locali di divulgazione e promozione.
- Partecipare attivamente alle attività di monitoraggio e verifica del progetto.
- Partecipare attivamente alle ore di formazione (generale e specifica)

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei giovani sarà effettuata con criteri **validi, applicabili e oggettivi**, nel modo seguente:

Per favorire, inoltre, la partecipazione al servizio civile di **giovani con minori possibilità**, in particolar modo **giovani con disabilità (purché compatibile a qualcuna delle attività previste da progetto)** si è pensato di elaborare criteri di assegnazione punteggio che rendano concretamente fattibile l'obiettivo citato.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE DEI CANDIDATI

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nell'Allegato 3, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente tabella:

ESPERIENZE/TITOLI/ CONOSCENZE

ESPERIENZE/TITOLI/ CONOSCENZE	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto	<input type="checkbox"/> 12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nell'Ente (punti 1,00 per ogni mese) <input type="checkbox"/> 0 punti a chi non ha pregresse esperienze
Precedenti esperienze presso altri Enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce	<input type="checkbox"/> 8 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore d'impiego superiore ai 6 mesi <input type="checkbox"/> 4 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore di impiego da 1 a sei mesi <input type="checkbox"/> 0 punti a chi non ha pregresse esperienze
Precedenti esperienze in settori di impiego analoghi a quello del progetto	<input type="checkbox"/> 6 punti a chi ha avuto un'esperienza in settori d'impiego analoghi superiore ai 6 mesi <input type="checkbox"/> 3 punti a chi ha avuto un'esperienza in analoghi settori di impiego da 1 a sei mesi <input type="checkbox"/> 0 punti a chi non ha pregresse esperienze
Titolo di studio (si valuta solo il titolo più elevato) Verranno valutate come	Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) attinente le attività del progetto 8 punti Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) non

attinenti le lauree conseguite in materie umanistiche	attinente..... 7 punti Laurea triennale attinente al progetto 6 punti Laurea triennale non attinente 5 punti Diploma 3 punti
Altri titoli	Attestato di qualifica professionale Master post universitario Dottorato di ricerca 2 punti ciascuno per un max di 4 punti
Corsi, tirocini, applicazioni pratiche. Alcune eccezioni e precisazioni: 1. Attribuire 1 punto ai corsi di breve durata (1-2 giorni) . 2. Attribuire 1 punto ai corsi in fase di svolgimento. 3. Attribuire un punteggio anche ai corsi (es. informatica, lingue,...) il cui svolgimento si evince da allegati libretti universitari.	Corso di lingua Corso di informatica Corsi di animazione Corsi OSA Altri corsi attinenti il progetto Tirocinio universitario 2 punti ciascuno per un max di 6 punti
Esperienze aggiuntive	Babysitteraggio Attività di animazione Supporto scolastico Attività di front office Recupero scolastico Attività sportiva Patente di guida 1 punto ciascuno per un max di 4 punti
Conoscenze aggiuntive	Ballo Teatro Musica Competenze artistiche 1 punto ciascuno per un max di 2 punti
TOTALE	MAX 50 punti

Verranno valutati esclusivamente i titoli di studio, le conoscenze e le esperienze certificate da documentazione allegata alla domanda. La certificazione relativa alle esperienze nello stesso e/o in analogo settore, al fine di essere ben valutate, devono

contenere la durata della esperienza svolta. In caso contrario verrà attribuito il punteggio minore per quella voce.

COLLOQUIO DI SELEZIONE

DOMANDE COLLOQUIO	PUNTEGGIO
<i>Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego</i>	<input type="checkbox"/> 12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nello stesso settore d'impiego (punti 1 per ogni mese) <input type="checkbox"/> 0 punti a chi non ha pregresse esperienze
<i>Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Nazionale, delle sue origini e dei suoi obiettivi</i> (Ai candidati verrà sottoposto uno specifico questionario)	<input type="checkbox"/> 10 punti a chi conosce il Servizio Civile, la sua storia e i suoi obiettivi <input type="checkbox"/> 5 punti a chi conosce parzialmente il Servizio Civile nazionale <input type="checkbox"/> 0 punti a chi non conosce il Servizio Civile
<i>Conoscenza del progetto e condivisione dei suoi obiettivi:</i>	<input type="checkbox"/> 10 punti a chi conosce il titolo, le attività e gli obiettivi del progetto <input type="checkbox"/> 5 punti a chi conosce parzialmente il progetto <input type="checkbox"/> 0 punti a chi non conosce il progetto o lo conosce in maniera sommaria
<i>Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario</i> (Ai candidati verrà sottoposto uno specifico questionario)	<input type="checkbox"/> 12 punti motivazioni alte <input type="checkbox"/> 6 punti motivazioni abbastanza valide <input type="checkbox"/> 0 punti motivazioni scarse
<i>Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio</i> <i>(es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria..)</i> (Ai candidati verrà sottoposto uno specifico questionario)	<input type="checkbox"/> 10 punti a chi si dichiara molto disponibile <input type="checkbox"/> 5 punti a chi si dichiara abbastanza disponibile <input type="checkbox"/> 0 punti a chi dichiara poca disponibilità
TOTALE	MAX 54,00 punti

RISERVATO AI CANDIDATI CON DISABILITÀ:

Ai candidati che certifichino, mediante documentazione rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale, una qualunque forma di disabilità (purché compatibile a qualcuna delle attività previste da progetto) verranno attribuiti **6 punti aggiuntivi**.

Completata la fase dei colloqui di selezione, verrà stilata la graduatoria finale, integrando i risultati della valutazione di titoli ed esperienze con i risultati dei colloqui individuali.

Riepilogando:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110,00 punti, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati: max 50,00 punti
- Colloquio di selezione: max 54,00 punti
- Possesso disabilità certificata: 6 punti

I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a 15.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari : 5 giorni

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: Flessibilità nella gestione degli orari; disponibilità ad essere presenti anche alcuni prefestivi o festivi in concomitanza degli eventi organizzati; disponibilità a partecipare a soggiorni estivi di breve periodo e/o a giornate di formazione rivolte agli utenti o ai volontari stessi; usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura estiva della sede di attuazione.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: Per favorire la partecipazione al progetto dei giovani con minori opportunità e in coerenza con le finalità proprie del Servizio Civile Nazionale, ai candidati interessati a partecipare al progetto non sono richiesti requisiti particolari ed ulteriori, oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64.

Sedi di svolgimento e posti disponibili:

- **Numero dei volontari da impiegare nel progetto:** 6

- **Numero posti con vitto e alloggio:** 0

- **Numero posti senza vitto e alloggio:** 6

- **Sede/i di attuazione del progetto:**

SEDE ACCREDITATA	INDIRIZZO	N. VOL.
Comune-cod.132007	Piazza Della Regione, Aci Bonaccorsi	2
Scuola elementare-cod 132011	Via Istituto Canossiano, Aci Bonaccorsi	2
Palazzo Cutore-cod 132008	Via Etna,30, Aci Bonaccorsi	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'ente, attraverso l'accordo con una cooperativa sociale che vanta anni di esperienza nella formazione e nell'orientamento dei giovani, riconosce e certifica le seguenti competenze attinenti al progetto (utili alla crescita professionale dei volontari):

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- capacità di ascolto empatico;
- capacità di lavorare in team e per progetti;
- capacità relazionali in ambiente pubblico e complesso;
- capacità relazionali con soggetti a rischio;
- capacità di collaborazione con organizzazioni del terzo settore.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- capacità di gestione dei processi comunicativi interni ed esterni;
- capacità di coordinamento di gruppi di lavoro;
- capacità di amministrazione di progetti in ambito socio-culturale;
- capacità di problem solving;
- capacità di ideare e gestire piani di intervento.

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

- capacità di utilizzo del computer e dei principali programmi;
- capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di lavorare per progetti;
- acquisizione di competenze coerenti con il profilo professionale;
- capacità di utilizzo del computer e dei principali programmi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire al volontario le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva, efficace ed autonoma le attività previste. I contenuti specifici, pertanto, variano a seconda dell'area e del settore del progetto.

1° MODULO	2° MODULO	3° MODULO	4° MODULO
------------------	------------------	------------------	------------------

CONTENUTI	<ul style="list-style-type: none"> - Rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto - Nozioni relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro <p>Il modulo è propedeutico e si pone l'obiettivo di fornire, dopo un'attenta e preventiva valutazione da parte dell'ente, tutte le informazioni relative ai rischi connessi all'attività che i volontari svolgeranno nell'ambito del progetto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza dell'ente e dei suoi servizi - Conoscenza e organizzazione della sede di attuazione del progetto - Conoscenza del progetto e della sua attuazione - I destinatari del progetto - Ruolo del volontario in Servizio Civile all'interno del progetto - Conoscenza dei bisogni e dei servizi attivi sul territorio. 	<ul style="list-style-type: none"> - Il segretariato sociale: aspetti generali e particolari. - La Legge 328/2000 sulla realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali. Il Piano di Zona socio-sanitario - Nozioni sui servizi socio-assistenziali erogati dal Comune. - Legge della Regione Sicilia n°10/03 (norme per la tutela e la valorizzazione della famiglia) - Le strutture socio-educative per l'infanzia: asilo nido e altre strutture. - Servizi del territorio - Sportelli informativi - Lavoro/imprenditoria - Segreto professionale; obbligo di riservatezza; trattamento dati sensibili; tutela della privacy. 	<p>Panoramica sull'utenza target di progetto e analisi dei bisogni della popolazione obiettivo nel territorio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il lavoro di equipe, di rete . - La relazione educativa e di aiuto. - Tecniche di gestione del gruppo e di casi particolari. dell'utenza. - Tecniche di comunicazione e ascolto attivo. - Tecniche di organizzazione e gestione eventi seminari e work shop -
ORE	8	14	30	20
METODOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezioni frontali ▪ Lezioni frontali 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studio di casi ▪ Simulazioni ▪ Lavori di gruppo ▪ Visite guidate 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezioni non frontali ▪ Distribuzione dispense ▪ Studio di casi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studio di casi ▪ Simulazioni ▪ Lavori di gruppo ▪ Giochi di ruolo ▪ Brainstorming
<p>Durata: la durata della formazione specifica sarà di 72 ore.</p>				