

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 24 DEL 31-07-2018

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

OGGETTO:	Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018.
-----------------	--

CIG:

IL SINDACO

Premesso che :

- con delibera di G.M. n. 86 del 26/07/2018 avente ad oggetto: *"modifica all'organigramma e funzionigramma dell'ente. Rettifica delibera G.M. n.88 del 05.12.2017"* è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente come sotto indicato:

AREA AFFARI GENERALI

AREA FINANZIARIA

AREA TECNICA E TERRITORIO

AREA URBANISTICA ED EDILIZIA

- il Comune di Aci Bonaccorsi non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL triennio 2016 -2018 del 21/05/2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;
- nell'ambito dell' Area Urbanistica ed Edilizia non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

Considerato che ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, risulta possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Dato Atto che le amministrazioni hanno una ampia autonomia nel conferimento di incarichi di posizione organizzativa come in ultimo tra l'altro ribadito dalla Corte di Cassazione, sezione lavoro, con la sentenza n. 15902/2018;

Visto il curriculum del dipendente Geom. Borzi Antonino dal quale si evince:

- ✓ il possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
- ✓ di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività;
- ✓ dei requisiti previsti per poter svolgere la funzione di Rup, ai sensi del d.lgs 50/2016 ;

Dato Atto che con la deliberazione del 9 maggio 2018, n. 65 la Corte dei Conti sezione regionale di controllo della Campania, ha precisato che le amministrazioni locali prive di dirigenti possono aumentare, motivatamente, il numero delle posizioni organizzative, ma devono comunque restare nel tetto di spesa previsto allo stesso titolo nell'anno 2016; tale tetto deve essere calcolato con riferimento allo stanziamento di bilancio, si legge *"..... "il legislatore intende evidentemente*

operare il computo di tale tetto di spesa (nda quello del salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017) facendovi rientrare le risorse stanziare in bilancio nel 2016 con destinazione al trattamento accessorio del personale. E', dunque, l'importo determinato nel 2016 con tale finalità, che costituisce con decorrenza 1/1/2017 in ogni caso limite massimo per lo stanziamento di risorse destinate al trattamento accessorio del personale, senza che venga operato alcun riferimento a quanto a tale titolo effettivamente liquidato negli anni successivi:."

le singole amministrazioni comunali hanno autonomia nella decisione del numero delle posizioni organizzative; tale decisione rientra "nella piena ed esclusiva discrezionalità dell'ente da esercitare nel rispetto della normativa contrattuale e della disciplina vincolistica vigente" (come chiarito dalle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 145/2016 e della Sardegna n. 63/2017).

Visto i CCCCNNL vigenti;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Determina

1. di attribuire in via straordinaria al Geom. Borzì Antonino, inquadrato nella categoria C, l'incarico di responsabile di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, per dirigere l'Area Urbanistica e d Edilizia;
2. l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;
3. l'incarico potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter preporre all'Area Urbanistica e d Edilizia ;
4. la durata dell'incarico così conferito è determinata in anni tre dalla data del presente atto;
5. l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL 21/05/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
6. il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: come da pesature del nucleo di valutazione , dando mandato all'ufficio personale di riconoscere in via provvisoria e salvo conguaglio il minimo previsto dal comma 3 dell'art.15 del vigente CCNL 21/05/2018;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 21/05/2018.
7. L'incarico conferito con la presente potrà essere revocato anticipatamente nell'ipotesi di cui al comma 4 del citato art. 17 .
8. di stabilire che con il conferimento dell'incarico sono rispettati i vincoli di spesa in materia di salario accessorio.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL SINDACO

F.to Dott. DI MAURO VITO

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 01-08-2018 al 16-08-2018