



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Verbale n. 1 del 26/04/2018

Oggetto: Insediamento.

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisei del mese di aprile, alle ore 12.30, presso la Segreteria Generale, appositamente convocato, si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal vigente Regolamento Comunale del N.V.I., istituito con determinazione sindacale n.5 del 16/03/2018.

Sono presenti:

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale: Presidente
- Dott.ssa Pulvirenti Agata : membro
- Dott. Russo Innocenzo Fabrizio: membro

Il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti, apre i lavori.

PREMESSO che:

il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede l'istituzione dei servizi di controllo interno o nuclei di valutazione;

il nuovo CCNL 01/04/1999 prevede l'istituzione e l'attivazione dei nuclei di valutazione quale condizione di applicazione della nuova disciplina ivi prevista;

il D. Lgs. 286/1999 introduce nell'ordinamento un nuovo sistema di controlli interni;

l'art. 147 del D. Lgs. 267/2000, nonché l'art. 14 del D. Lgs. n.150/2009 impone agli enti locali di dotarsi di strumenti e metodologie per il controllo delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

l'art.14 del citato D.Lgs. n.150/2009 ha previsto l'istituzione dell'Organismo di Valutazione Indipendente in sostituzione dei servizi di controllo interno:

con deliberazione n. 121/2010 la CIVIT, ha chiarito che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non trova applicazione nei Comuni, (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, dello stesso), la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) pertanto, rientra nella discrezionalità del singolo Ente la scelta di costituire o meno l'O.I.V.

con delibera di G.C. n. 50 del 04/08/2014, esecutiva, è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato ed integrato con delibera di G.C. n. 34 del 20/05/2016 che ha modificato l'art. 52 intitolato " Nucleo di valutazione";

RICHIAMATO il regolamento di organizzazione che all'art.52 ha confermato nel comune di Acì Bonaccorsi l'istituzione del nucleo di valutazione interno ed ha definito i compiti, funzioni e ruoli del medesimo;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art. 52 il Nucleo di valutazione è composto da tre componenti di cui due esterni nominati dal Sindaco sulla base di presentazione di *curriculum* , e dal Presidente le cui funzioni sono svolte dal Segretario Comunale, inoltre, il medesimo articolo ha stabilito che la durata è di tre anni ed il compenso da corrispondere a ciascuno dei componenti è stabilito dal Sindaco nel provvedimento di nomina, e che l'incarico può essere prorogato per una



COMUNE DI ACI BONACCORSI

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

C.F. e P.I. 00210150876

sola volta per un tempo comunque non superiore al mandato del Sindaco.

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.M. n.50 del 04/08/2015 successivamente modificato con deliberazione n.34 del 20/05/2016;

VISTO il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna approvato con il d.lgs. n. 198 del 11/04/2006;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali d.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il d.lgs. n. 165 del 30/01/2001 relativo a norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO che con determina sindacale n.5/2018 è stato conferito incarico di componente esterno del nucleo di valutazione ai Sigg.ri:

- dott.ssa Pulvirenti Agata;
- dott. Russo Innocenzo Fabrizio;

RICHIAMATA la nota prot. n. 3737 dell'11/04/2018 di convocazione per l'insediamento ufficiale - previa verifica del possesso dei requisiti autocertificati e dell'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dalla dott.ssa Pulvirenti Agata con la quale dichiara il possesso dei requisiti autocertificati e l'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal dott. Russo Innocenzo Fabrizio, con la quale dichiara il possesso dei requisiti autocertificati e l'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità

DELIBERA

Di prendere atto delle dichiarazioni rese.

L'insediamento ufficiale del N.V.I. a far dal 26/04/2018.

Di disporre che il verbale sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, in "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. ssa Nerina Scardura

Dott.ssa Pulvirenti Agata

Dott. Russo Innocenzo Fabrizio



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Verbale n. 2 del 26/04/2018

Oggetto: Monitoraggio adempimenti trasparenza anno 2017

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisei del mese di aprile, alle ore 18.00, presso la Segreteria Generale, appositamente convocato, si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal vigente Regolamento Comunale del N.V.I., istituito con determinazione sindacale n.5 del 16/03/2018.

Sono presenti:

- Dott. ssa Nerina Scandura, Segretario Generale: Presidente
- Dott. Russo Innocenzo Fabrizio: membro

Il Presidente constatata la presenza della maggioranza dei componenti,

apre i lavori.

Premesso :

che la rilevazione ha ad oggetto lo stato di pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" al 31 marzo 2018. Dunque nella Griglia di rilevazione sono inseriti i risultati della rilevazione effettuata dagli OIV, o dagli organismi con funzioni analoghe, al 31 marzo 2018.

che l'attestazione e la scheda di sintesi devono essere elaborati dagli Organismi Indipendenti di Valutazione o dai Nuclei di Valutazione.

che questi vincoli sono stati ricordati con Delibera ANAC n. 141 del 21 febbraio 2018 "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo" con la quale sono stati altresì forniti i modelli di attestazione, la di scheda di sintesi ed i criteri per la compilazione.

Tutto quanto premesso

Proseguita l'attività di verifica sul rispetto dei vincoli di pubblicazione;

Ad unanimità di consensi,

DELIBERA

Di attestare l'adempimento di che trattasi mediante la compilazione della seguente documentazione:

Allegato 1 griglia di rilevazione;

Allegato 2 scheda di sintesi;



COMUNE DI ACI BONACCORSI

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

C.F. e P.I. 00210150876

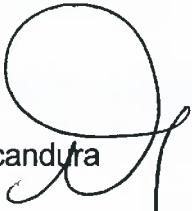

Allegato 3 attestazione.

Di trasmettere copia della presente al responsabile della trasparenza per l'inserimento nella sezione amministrazione trasparente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dr. ssa Nerina Scandura

Dott. Russo Innocenzo Fabrizio



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o strutture equivalenti

Data di svolgimento della rilevazione:

La presente rilevazione e' stata effettuata il 26/04/2018.

Estensione della rilevazione (nel caso di amministrazioni con uffici periferici, articolazioni organizzative autonome e Corpi)

L'Ente non ha articolazioni autonome e gli uffici periferici, comunque situati all'interno del territorio comunale, utilizzano un unico sito web istituzionale. Pertanto, la rilevazione ha interessato l'intera organizzazione amministrativa.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

Le procedure e le modalità seguite per condurre la rilevazione sono state effettuate collegialmente dai componenti del N.V. I., mediante verifica sul sito istituzionale e mediante richiesta di informazioni ai responsabili della pubblicazione dei dati e ai responsabili della trasmissione dei dati.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

Gli aspetti critici evidenziati attengono essenzialmente alla mancanza di tempestività nella pubblicazione di alcuni dati ed in alcuni casi alla pubblicazione dei dati in formato non aperto ed in pochi casi nell'assenza del dato.

Eventuale documentazione da allegare

Nessun documento allegato.

In Acì Bonaccorsi, li 26/04/2018

Il Nucleo Interno di Valutazione

Dr. ssa Nerina Scandura

Dott. Russo Innocenzo Fabrizio



NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Documento di attestazione

- A. Il Nucleo Valutazione Interno del Comune di Acì Bonaccorsi, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e della **delibera A.N.AC. n. 141 del 21 febbraio 2018**, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2 – Griglia di rilevazione al **31 marzo 2018** della delibera n. 141/2018.
- B. Il N.V. I. ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, c. 1, del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.

Sulla base di quanto sopra, il N.V.I., ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009

ATTESTA

la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nell'Allegato 2 rispetto a quanto pubblicato sul sito del Comune di Acì Bonaccorsi.

In Acì Bonaccorsi, li 26 aprile 2018

Il Nucleo Interno di Valutazione

Dr. ssa Nerina Scandura

Dott. Russo Innocenzo Fabrizio



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Verbale n. 3 del 07/06/2018

Oggetto: Valutazione responsabili P.O. 2016

L'anno duemiladiciotto, il giorno sette del mese di giugno, alle ore 18.00, presso la Segreteria Generale, appositamente convocato, si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal vigente Regolamento Comunale del N.V.I., istituito con determinazione sindacale n.5 del 16/03/2018

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale: Presidente
- Dott.ssa Pulvirenti Agata : membro
- Dott. Russo Innocenzo Fabrizio: membro

per verbalizzare sui punti all'ordine del giorno:

1) Valutazione delle prestazioni dei titolari di P.O. Anno 2016.

Preliminarmente all'avvio dell'attività di valutazione il Nucleo acquisisce:

- a) la deliberazione di G.M. n°82 del 27/10/2016 di adozione del Piano Esecutivo di Gestione del Piano degli Obiettivi 2016 e della Performance 2016/2018;
- b) la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 come modificata con deliberazione di G.M. n°77 del 20/11/2015, con la quale è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale";
- c) la nota prot. n.1623 del 21/02/2017 con la quale il Segretario Comunale chiedeva ai Responsabili di Area le relazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016 e le schede A e B ;
- d) Le note prot. n.3667 del 04/05/2017 nuovamente trasmessa con prot. n. 4978 del 14/05/2018 e prot. n.5039 del 15/05/2018, con le quali rispettivamente il Responsabile Area Tecnica e Territorio e il Responsabile Area Finanziaria rispondono presentando le schede gestionali trasmesse tramite e mail alla posta del Presidente del N.d.V.;
- e) la richiesta avanzata dal Presidente del N.d.V. in fase istruttoria per la verifica di eventuali addebiti o rilievi di natura disciplinare sollevati a carico dei Responsabili di P.O.;
- f) la nota di riscontro prot. n. 5926 del 07/06/2018 dell'ufficio personale dalla quale si ricava che non sono stati sollevati nel 2016 addebiti o rilievi di natura disciplinare a carico dei Responsabili di P.O.;
- g) la relazione del Segretario Generale prot. n.4866 del 09/06/2017;
- h) la relazione annuale sui controlli anno 2016 prot. n. 4933 del 13/06/2017 del segretario comunale comunicata al Nucleo di Valutazione Interno pro- tempore.

Per le superiori considerazioni

DELIBERA

Di richiedere ai Resp. di Area la trasmissione delle schede anno 2016 di valutazione relative al personale assegnato("A" e "B").

Di richiedere al Resp. di Area AA. GG. pro - tempore la trasmissione ufficiale delle schede gestionali debitamente firmate dai responsabili di P.O. anno 2016.

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale

- Dott.ssa Pulvirenti Agata

- Dott. Russo Innocenzo Fabrizio



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Verbale n. 4 del 26/07/2018

Oggetto: Validazione performance 2016

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisei del mese di giugno, alle ore 14.00, presso la Segreteria Generale, appositamente convocato, si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal vigente Regolamento Comunale del N.V.I., istituito con determinazione sindacale n.5 del 16/03/2018 sono presenti:

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale: Presidente
- Dott.ssa Pulvirenti Agata : membro

per verbalizzare sui punti all'ordine del giorno:

1) Validazione performance anno 2016.

Preliminarmente all'avvio dell'attività il Nucleo acquisisce:

- a) la deliberazione di G.M. n°82 del 27/10/2016 di adozione del Piano Esecutivo di Gestione del Piano degli Obiettivi 2016 e della Performance 2016/2018;
- b) la relazione del Segretario Generale prot. n.4866 del 09/06/2017;
- c) la deliberazione G.M. n. 77 del 19/07/2018;

Considerato:

- che il **"Piano della Performance"** si inquadra nell'ambito dei documenti di pianificazione strategica come un documento programmatico triennale "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento.....omissis..."
- che l'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. n. 126/2014, ha organicamente unificato il "Piano della Performance" e il "Piano dettagliato degli obiettivi" nel **"Piano esecutivo di gestione"**, di fatto attribuendo anche al P.E.G ed al P.D.O. una valenza triennale al pari di tutti gli altri strumenti di programmazione già in uso;

Dato Atto:

- che il **"Piano Esecutivo di Gestione Integrato (Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance)"** coordina in un unico documento di programmazione il Piano della Performance, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi, valorizzando e rafforzando il collegamento fra pianificazione strategica triennale ed operativa annuale con la gestione per obiettivi e che si propone:
 1. di rappresentare in modo integrato gli obiettivi dell'amministrazione comunale;
 2. attraverso la Relazione sulla performance, di conoscere i risultati ottenuti in occasione delle fasi di rendicontazione dell'ente e di monitorare lo stato di avanzamento dei programmi;
 3. di confrontarsi con le criticità ed i vincoli esterni;
 4. di individuare margini di intervento per migliorare l'azione dell'ente;
- che il **"Piano Esecutivo di Gestione Integrato (Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance)"** diventa, quindi, lo strumento per:
 1. fornire alla "dirigenza" dell'Ente le linee guida sulle quali impostare la propria attività gestionale, gli obiettivi da conseguire e le risorse rese disponibili;
 2. consentire una lettura agile e trasparente dei principali dati di programmazione;
 3. misurare e valutare la performance organizzativa e individuale;
 4. consentire al cittadino di essere partecipe degli obiettivi che l'Ente si è dato per il



COMUNE DI ACÌ BONACCORSI

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

C.F. e P.I. 00210150876

prossimo triennio;

Richiamato l'art.10 del decreto legislativo n.150/2009 che prevede l'adozione di una Relazione sulla performance che evidenzi "a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti...1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), puo' essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo....";

Ritenuto che al medesimo Nucleo spetti, conformemente alla previsione dell'art.14, comma 4, lett.c), del decreto legislativo n.150/2009, validare la citata Relazione sulla performance;

Rilevato che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso ai premi di performance stabiliti per il personale (art.14, ult.cit., comma 6), ivi compresa la retribuzione di risultato di cui all'art.10 del CCNL del 31.03.1999 del personale in posizione di autonomia e responsabilità, così come la redazione del Piano della Performance;

Letta la deliberazione G.M. n. 77 del 19/07/2018 avente ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2016", con la quale la Giunta Comunale ha proceduto all'approvazione della "Relazione sulla performance" 2016 e deliberato di trasmetterla successivamente, unitamente alla relativo atto, al Nucleo di Valutazione costituito nell'ente per la predetta validazione.

Dato atto che, per effetto del decreto legislativo 14.03.2012, n. 33, art.10, comma 8, lett.b) e 11, comma 1, gli enti locali sono obbligati a pubblicare sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente" sia il Piano della performance sia la Relazione sulla performance.

Dopo ampia discussione.

DELIBERA

Di prendere atto della deliberazione di G.M. n. 77/2018 avente ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2016", con la quale la Giunta Comunale ha approvato la "Relazione sulla performance anno 2016" e deliberato di trasmetterla, unitamente al relativo atto, al Nucleo di Valutazione costituito nell'ente per la validazione.

Di validare la Relazione sulla performance anno 2016 allegata alla deliberazione sopra indicata.

Di disporre che la Relazione, sia pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, in "Amministrazione Trasparente", sezione "Performance", sottosezione "Relazione sulla performance", così come sarà pubblicato il documento di validazione unito al presente verbale nella sottosezione "Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance";

Di incaricare il Responsabile dell'Area AA.GG. della pubblicazione e trasmissione del presente verbale e di tutti gli adempimenti consequenziali.

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale
- Dott.ssa Pulvirenti Agata



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Documento di validazione della Relazione sulla performance - anno 2016

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Acì Bonaccorsi ha preso in esame la relazione sulla performance anno 2016 approvata dall'amministrazione in data 19 luglio 2018 con delibera G.M. n. 77/2018 e successivamente inviata al Nucleo.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio ruolo di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, nel rispetto del principio di ragionevolezza e tenendo conto di quanto attestato dalla Giunta nella relazione sulla performance anno 2016 sopra indicata, e cioè che il Comune di Acì Bonaccorsi:

- a) Con la la deliberazione di G.M. n°82 del 27/10/2016 ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione del Piano degli Obiettivi 2016 e della Performance 2016/2018;
- b) Con la deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 22 aprile 2011 come modificata con deliberazione di G.M. n°77 del 20/11/2015, ha adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- c) con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 19.07.2018 ha approvato la relazione sulla performance riferita all'anno 2016, tenuto conto degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2016-18 e con il Peg 2016 e del conseguimento quasi totale dei predetti obiettivi con alcune marginali differenze tra le Aree così come si evince dai Report allegati alla predetta “Relazione sulla Performance.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione:

- 1) valida la Relazione sulla performance anno 2016 approvata dall'amministrazione in data 19 luglio 2018 con delibera G.M. n. 77/2018, con riserva di approfondire nello specifico l'analisi ed il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai responsabili P.O. all'atto della loro specifica valutazione.
- 2) Invita il Comune di Acì Bonaccorsi a pubblicare, ai sensi dell'art. 11 comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione finale e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale

- Dott.ssa Pulvirenti Agata



NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Verbale n. 5 del 31/07/2018

Oggetto: Valutazione responsabili P.O. 2016

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di luglio, alle ore 8.30, presso la Segreteria Generale, appositamente convocato, si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal vigente Regolamento Comunale del N.V.I., istituito con determinazione sindacale n.5 del 16/03/2018

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale: Presidente
- Dott.ssa Pulvirenti Agata : membro
- Dott. Russo Innocenzo Fabrizio: membro

per verbalizzare sui punti all'ordine del giorno:

1) Valutazione delle prestazioni dei titolari di P.O. Anno 2016.

Richiamato il precedente verbale n. 3 della seduta del 07/06/2018;

Acquisita in parte la documentazione richiesta con nota prot n. 6203 del 14/07/2018;

Ribadito che preliminarmente all'avvio dell'attività di valutazione il Nucleo ha acquisito:

- a) la deliberazione di G.M. n°82 del 27/10/2016 di adozione del Piano Esecutivo di Gestione del Piano degli Obiettivi 2016 e della Performance 2016/2018;
- b) la deliberazione di giunta municipale n. 31 del 22 aprile 2011 come modificata con deliberazione di G.M. n°77 del 20/11/2015, con la quale è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale";
- c) la nota prot. n.1623 del 21/02/2017 con la quale il Segretario Comunale chiedeva ai Responsabili di Area le relazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016 e le schede A e B ;
- d) Le note prot. n.3667 del 04/05/2017 nuovamente trasmessa con prot. n. 4978 del 14/05/2018 e prot. n.5039 del 15/05/2018, con le quali rispettivamente il Responsabile Area Tecnica e Territorio e il Responsabile Area Finanziaria rispondono presentando le schede gestionali trasmesse tramite e mail alla posta del Presidente del N.d.V.;
- e) la richiesta avanzata dal Presidente del N.d.V. in fase istruttoria per la verifica di eventuali addebiti o rilievi di natura disciplinare sollevati a carico dei Responsabili di P.O.;
- f) la nota di riscontro prot. n. 5926 del 07/06/2018 dell'ufficio personale dalla quale si ricava che non sono stati sollevati nel 2016 addebiti o rilievi di natura disciplinare a carico dei Responsabili di P.O.;
- g) la relazione del Segretario Generale prot. n.4866 del 09/06/2017;
- h) la deliberazione G. M. n. 30 del 10/05/2013;
- i) i verbali anno 2016 dei controlli trimestrali di regolarità amministrativo contabile ;

Dato atto che ai sensi della deliberazione di G.M. n°30 del 10/05/2013, è stata deliberata la ripartizione percentuale sotto indicata :

- fino a 49 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione
- da 51 a 60 punti 40% della retribuzione
- da 61 a 70 punti 60% della retribuzione
- da 71 a 80 punti 80% della retribuzione



- da 81 a 90 punti 90% della retribuzione
- da 91 a 100 punti 100% della retribuzione.

Esaminate le schede del Responsabile Area Tecnica e Territorio il Nucleo procede alla valutazione tenuto conto di tutta la documentazione sopra citata.

Valutato di non poter procedere con la valutazione dei Responsabili Area finanziaria e AA. GG. per le motivazioni di cui sopra la seduta viene aggiornata.

Per le superiori considerazioni

DELIBERA

Di sollecitare ai Resp. di Area finanziaria e AA.GG. la trasmissione delle schede anno 2016 di valutazione relative al personale assegnato.

- Dr. Ssa Nerina Scandura, Segretario Generale
- Dott.ssa Pulvirenti Agata
- Dott. Russo Innocenzo Fabrizio