

# COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

## COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

\*\*\*\*\*

N° 32 DEL 11-10-2018

## REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

<b>OGGETTO:</b>	VALUTAZIONE FINALE TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2016.
-----------------	--

CIG:

### IL SINDACO

#### Premesso:

- che con la deliberazione di C.C. n°27 del 27/07/2016 è stato adottato il bilancio di previsione 2016, bilancio e relazione pluriennale 2016 – 2018
- che con la deliberazione di G.M. n°82 del 27/10/2016 è stato adottato il Piano delle Performance annuale 2016 e triennale 2016/2018 e Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 77 del 20 novembre 2015 è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- che con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 sono stati individuati i criteri per determinare la percentuale di retribuzione di risultato da riconoscere in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle P.O.;

#### Visti:

- le schede di valutazione allegate al verbale del Nucleo di Valutazione del 13/09/2018 riportante la valutazione delle P.O. per l’anno 2016 trasmesso dal Segretario generale ai Responsabili di Area organizzativa ai fini della accettazione con nota prot. nn°9936, 9938 e 9939 del 18/09/2018;
- il verbale del Nucleo Valutazione Interno del 04/10/2018 di riscontro alle osservazioni dei Responsabili Area AA.GG. e Area Tecnica e Territorio;
- la nota di trasmissione prot. n°11081 del 09/10/2018 ai Responsabili di P.O. sopra citati;
- l’art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- la nota di trasmissione dei verbali del 13/09/2018 e del 04/10/2018 al Sindaco prot. n. 11116 del 09/10/2018;

#### Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 9, la valutazione delle P.O. è oggetto di apposita proposta che l’organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo stesso esprima la valutazione sul personale di posizione organizzativa e che, pertanto, la valutazione finale delle P.O. è di competenza del Sindaco;
- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni sono state accettate dai titolari di P.O.;
- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

**Visto:**

- l'art.10 del CCNL Enti Locali del 31.03.1999 il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va' corrisposta nel massimo del 25% dell'indennità di posizione percepita dalla P.O. nell'anno di riferimento;
- l'art. 4 della Convenzione stipulata con il Comune di Trecastagni con riferimento alla retribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2016 per la Dott.ssa Adriana Laurini titolare di P.O.;
- l'art. 4 della Convenzione stipulata con il Comune di Biancavilla con riferimento alla retribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2016 per il Dott. Salvatore Leonardi titolare di P.O.
- le schede di valutazione finale delle P.O. che riportano i seguenti punteggi finali:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di risultato</b>
Rosaria Anna Cavalli (7/12)	85,83%	90% del 25%=22,50%
Salvatore Leonardi (5/12)	85,83%	90% del 30%=27,00%
Adriana Laurini	87,74%	90% del 30%=27,00%
Rosaria Brocato	80,00%	80% del 25%=20,00%

**Ritenuto:**

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dai Responsabili di Area Organizzativa;
- di riconoscere agli stessi la retribuzione di risultato nella misura stabilita con deliberazione di G.M. n. 30 del 10/05/2013 come sopra riportato;

**Considerato:**

- che la retribuzione di risultato va' determinata nella percentuale massima del 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento come da seguente prospetto riproporzionata alle ore e al periodo dell'incarico di P.O. ricoperta:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>retribuzione di risultato in %</b>	<b>indennità di posizione</b>
Rosaria Anna Cavalli (7/12)	90%	22,50%
Salvatore Leonardi (5/12)	90%	27,00% (conv.art.14 CCNL)
Adriana Laurini	90%	27,00%(conv. Art .14 CCNL)
Rosaria Brocato	80%	20,00%

**Visto:**

- il C.C.N.L. Enti Locali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

**DETERMINA**

1. Confermare, ai sensi dell'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario

Comunale, la valutazione delle P.O. per l'anno 2016 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali del 13/09/2018 e del 04/10/2018, riconoscendo i seguenti punteggi finali:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di risultato</b>
Rosaria Anna Cavalli (7/12)	85,83%	90% del 25%=22,50%
Salvatore Leonardi (5/12)	85,83%	90% del 30%=27,00%
Adriana Laurini	87,74%	90% del 30%=27,00%
Rosaria Brocato	80,00%	80% del 25%=20,00%

2. Dare atto che, non essendosi ancora provveduto alla applicazione della disciplina sulle fasce di merito, non si provvederà alla collocazione nelle predette fasce ai sensi dell'art.9, comma 4, del regolamento;
3. Riconoscere ai titolari di P.O. per l'anno 2016 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 100% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. il 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno di riferimento e viste le convenzioni con i Comuni di Trecastagni e Biancavilla il 30% come di seguito riportato:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>retribuzione di risultato in %</b>	<b>indennità di posizione</b>
Rosaria Anna Cavalli (7/12)	90%	22,50%
Salvatore Leonardi (5/12)	90%	27,00% (conv.art.14 CCNL)
Adriana Laurini	90%	27,00% (conv. Art .14 CCNL)
Rosaria Brocato	80%	20,00%

Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza;

4. Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

**Il Responsabile del Procedimento**

*F.to*

**IL SINDACO**

*F.to Dott. DI MAURO VITO*

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 17-10-2018 al 01-11-2018