

**COMUNE DI ACI BONACCORSI**  
(Citta' Metropolitana di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 .

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo annuale-Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018. Verbal di D.T. del 13/12/2018 e definitivo del 21/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte pubblica :</b> <b>Presidente :</b> Segretario Comunale Dott.ssa Eleonora Di Fede. <b>Componenti</b> 1) Responsabile Area Finanziaria Dott.ssa Adriana Laurini; 2) Responsabile Area Tecnica e Territorio Arch.Rosaria Brocato. 3) Responsabile Area AA.GG. Dott.Antonino Borzi'  <b>Parte sindacale :</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali . Firmatarie dell' accordo: FPCGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <b>SI</b> , in data 06/12/2018 prot. 13383 , preventiva sulla costituzione del fondo e successiva in data 17/12/2018 prot.13858.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano degli obiettivi e delle performance adottato con delibera di G.M. n.54/2018.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato con delibera di G.M. n.13 del 30/01/2018.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La procedura di validazione è in fase istruttoria.</b>

**Modulo 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A)illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: Verbale di D.T. del 13/12/2018 e del 21/12/2018, accordo economico di utilizzo del Fondo anno 2018;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo definitivo giusto verbale di D.T del 21/12/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva e/o individuale (incluso progetti € 6.540,00)	9.744,27
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	26.870,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.780,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.482,33
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incent.tecnici progettaz. art.113 D.lgsvo 50/2016 e s.m.i.)fuori dal tetto del fondo	18.132,67
Art. 17, comma 2, lett. i) -- altri compensi per specifiche responsabilità	925,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.959,86
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	83.894,67

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 22/04/2011 e n.77 del 20/11/2015) e metodologie e criteri come da CCDI anno 2014-2015 sottoscritto il 06/10/2015, ad oggi vigente in ultraattività nelle more di rinnovo della contrattazione nazionale e come da accordo ponte giusto verbale della D.T. del 13/12/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AREA FINANZIARIA  
Dot.ssa Adriana Laurini