

**COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO
GENERALE.**

N° 136 del 28-12-2018 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:	Approvazione bando di selezione pubblica per titoli e prova di idoneità riservata al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi , finalizzata alla copertura di n. 2(due) posti a tempo indeterminato e parziale di cat. B1, profilo professionale di "Operaio Manutentore" a 24 ore settimanali (CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.Anno 2018.
-----------------	--

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che con deliberazione di G.M. n. 147 del 21/12/2018, esecutiva, che si richiama, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 finalizzato alla stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato;
- che con deliberazione di G.M. n. 153 del 27/12/2018, esecutiva, che integralmente si richiama, ad oggetto “Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune Aci Bonaccorsi ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R.08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 ;contestuale proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato al 31/12/2020,nelle more delle procedure di stabilizzazione, e approvazione criteri di selezione”, è stata demandata al Responsabile dei Servizi Area finanziaria la predisposizione dei bandi di selezione per la stabilizzazione del personale precario nel rispetto dei criteri ivi stabiliti;
- che altresì la deliberazione di G.M. n.147 de 21/12/2018 prevede di procedere alla stabilizzazione, per l'anno 2018, di n. 2 figure di categoria B1, profilo professionale “Operaio-manutentore” in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, n. 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014;
- che nell'anno 2018 sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 2 dipendenti per un risparmio di spesa complessiva di euro 59.947,44
- che nell'anno 2015 (capacità assunzionali 2016) sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 3 dipendenti per un risparmio di spesa di euro **94.630,00** (calcolando anche la riduzione del fondo ex articolo 9, comma 2 bis, [D.L. n. 78/2010](#)) e che il 25% (100% negli enti con rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25% e il 75% nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti e con un rapporto in linea con quello previsto per gli enti disestati dal Decreto del Ministero dell'Interno 24 luglio 2014) di tali risparmi è pari ad euro **23.658,00** e che queste risorse non sono state utilizzate per nuove assunzioni;

- che nell'anno 2016 (capacità assunzionali 2017) non si sono verificate cessazioni di servizio;
- che nell'anno 2017 (capacità assunzionali 2018) non si sono verificate cessazioni di servizio;
- che la spesa per assunzioni flessibili, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017, e della Legge regionale n.8/2018, media del triennio 2015/2017, è stata pari ad euro **27.874,00**, intesa quale compartecipazione del Comune per la differenza tra il contributo regionale e gli oneri effettivamente sostenuti per il personale precario;
- che, per quanto sopra esposto, che il complessivo budget assunzionale per l'anno 2018 ammonta ad euro **39.703,00**, come di seguito specificato:

- 1) spesa per assunzioni flessibili (media triennio2015-2017) <u>€ 27.874,00</u> (utilizz.per stabilizz.art.20 DLgs 75/2017)
- 2) il 50% del budget assunzionale di eur 23.658,00, _cessazioni 2015-capacita' assunz.2016 per euro <u>11.829,00</u>

- Che questo Comune intende procedere nell'anno 2018, alla stabilizzaione di n.2 figure di cat.B1 "Operai manutentori", pt per 24 ore settimanali, per una spesa complessiva di euro **35.426,00** utilizzando :
 - euro **11.829,00** quale capacità assunzionale 2016(cessazioni 2015);
 - euro **23.597,00** quale parziale utilizzo spesa per assunzioni flessibili (media triennio 2015-2017)
- che, come stabilito dalla deliberazione di G.M. n.153 del 27/12/2018 la stabilizzazione del personale precario appartenente alle categorie A e B, per le quali si richiede il requisito della scuola dell'obbligo, è effettuata, in applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, dell'art. 49 della L. R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. del 05/04/2005 (pubblicato nella G.U.R.S. n. 18/2005), attraverso una selezione interamente riservata ai dipendenti in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per i posti da ricoprire, da svolgersi per titoli e con apposita prova di idoneità articolata nel modo seguente :
 Categoria B1, profilo professionale di "Operaio –manutentore": valutazione della professionalità acquisita nell'utilizzo di apparecchiature per la gestione del verde pubblico e/o per i piccoli lavori di manutenzione effettuati negli immobili comunali ;

Ritenuto, in esecuzione delle deliberazioni di G.M. n. 147 del 21/12/2018 e n. 153 del 27/12/2018, sopra richiamate:

- di dover avviare le procedure selettive riservate al personale con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi, finalizzate alla copertura di n. 2 (due) posti a tempo indeterminato e parziale di seguito specificati, mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017:
- - o **n. 2 posti di cat. B1, profilo professionale di "Operaio-manutentore", a 24 ore settimanali;**
- di approvare, a tal fine, l'avviso di selezione per titoli e prova di idoneità, che allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che verrà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - del Comune di Aci Bonaccorsi;

Visti:

- la L. R. n. 5/2014;
- l'art. 3 della L. R. n. 27/2016;
- l'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 26 della L. R. n. 8/2018;
- l'art. 49 della L. R. n. 15/2004;
- il D.P.R.S. del 05/04/2005 (pubblicato nella G.U.R.S. n. 18/2005);

- la Determinazione sindacale n. 2 del 18.01.2018, con la quale sono stati individuati i Responsabili delle Aree nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;
- il D.Lgs.n.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali
- l'art. 13 della Legge Regionale n. 30/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- Accertata la propria competenza a determinare in merito;

DETERMINA

Per quanto in premessa:

1. di approvare l'avviso di selezione per titoli e prova di idoneità, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, per la formazione della graduatoria per la copertura di n. 2 (due) di cat. B1, profilo professionale di "Operaio-Manutentore", a 24 ore settimanali (CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, per l'anno 2018;
2. di indire la selezione pubblica per titoli e prova di idoneità di cui al suddetto bando e pubblicare lo stesso all'albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale, sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - dell'Ente;
3. di pubblicare il presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, sezione concorsi, allo scadere dei termini previsti dall'art.34 bis del d.lgsvo 165/2001 e s.m.i.;
4. di stabilire che la scadenza per la presentazione delle domande è fissata entro trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, sezione concorsi ;
5. di dare atto che con la presente determinazione viene dato formale avvio alle assunzioni di cui ai punti precedenti a valere sulla programmazione assunzioni anno 2018, giusta Deliberazione di Giunta Municipale n.147/2018 ;
6. di dare atto che le procedure concorsuali verranno definite nell'anno 2019;
7. Di inserire il presente Atto nel registro delle proprie Determinazioni.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria
F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 28-12-2018 al 12-01-2019