



## COMUNE DI VALVERDE

(Città Metropolitana di Catania)

Centralino 095/7218200 - Fax 095/825161 - Posta certificata: [comunevalverde@cm.ct.it](mailto:comunevalverde@cm.ct.it) - C.F. 81003250875 - P.IVA 01866800871

**Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia e all'estero.**

### VERBALE n.1

#### PROCEDURE SELETTIVE DEI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE "ZONE COMUNI"

L'anno 2023 il giorno 9 del mese di Marzo alle ore 9.30 si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione dei candidati ai progetti di servizio civile universale "ZONE ANIMATE" e "ZONE INFORMATE" nelle persone dei Signori:

1. dott. Maria Grazia Macri - Responsabile del servizio Affari Generali e Sociali per il Comune di Valverde - Presidente della Commissione;
2. dott. Giovanni Di Mauro - coordinatore del Servizio Civile Universale per il Comune di Valverde Segretario Verbalizzante;
3. dott.ssa Fatruggio Manuela - Selettore accreditato presso il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU, incaricata Componente esterno della Commissione
4. dott.ssa Maria Cristina Lombardo - accreditata per l'Ente Responsabile della Formazione presso il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU- Componente esterno della Commissione
5. dott.ssa Giuseppa Cuscunà, Vicesegretario del Comune di Viagrande, componente della Commissione;
6. dott.ssa Rosa Bagiante, Responsabile Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini del Comune di San Gregorio di Catania, componente della Commissione;
7. dott. Antonino Borzi, Responsabile Area Affari Generali Ambiente e Servizi del Comune di Aci Bonaccorsi, componente della Commissione;
8. dott.ssa Vasta Annalisa, Responsabile Area Servizi Sociali, Cultura Biblioteca, Pubblica Istruzione, Sport- Turismo e Spettacolo, Servizio Civile del Comune di Aci Catena, componente della Commissione;
9. dott.ssa Silvana Patanè, Responsabile Area Servizi Sociali, Scolastici, Commercio, Biblioteca e Cultura, Suap del Comune di Nicolosi, componente della Commissione;

*[Handwritten signatures and initials]*



## LA COMMISSIONE

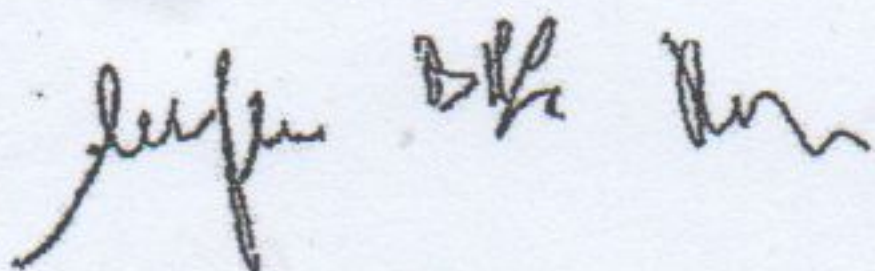
Premesso che:

- In data 25/01/2022 il Dip. per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha pubblicato l'Avviso per la presentazione dei Programmi d'intervento di Servizio Civile Universale per l'anno 2023 da realizzarsi in Italia e all'Estero e da presentarsi entro le ore 14.00 del giorno 29 aprile 2022 con le modalità previste dalla Circolare del 25 gennaio 2022 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione".
- Il Comune di Valverde, in qualità di Ente capofila di una Rete formata dal Comune di Aci Bonaccorsi, Comune di Aci. Catena, Comune di Nicolosi, Comune di Vlagrande, Comune di San Gregorio di Catania, ha partecipato al Bando presentando il Programma d'intervento denominato "ZONE COMUNI" per l'impiego di n. 142 volontari, contenente n. 2 progetti denominati:
  - 1) "ZONE ANIMATE" per l'impiego di un totale di 71 volontari, di cui n. 19 posti riservati ai G.M.O. (Giovani con minori opportunità), questi ultimi individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche".
  - 2) "ZONE INFORMATE" per l'impiego di un totale di 71 volontari di cui n. 19 posti riservati ai G.M.O. (Giovani con minori opportunità), questi ultimi individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche".
- Con Decreto del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale n. Decreto n. 1005/2022, a valere per l'anno 2022/2023 sono finanziati 2.989 progetti, afferenti a 530 programmi di intervento, da realizzarsi in Italia e 92 progetti, afferenti a 37 programmi di intervento da realizzarsi all'estero.
- Con Decreto sopracitato è stato finanziato il Programma di intervento denominato "ZONE COMUNI" contenente n. 2 progetti denominati "1) "ZONE ANIMATE" e "2) "ZONE INFORMATE" per un numero complessivo di 142 volontari.
- In data 15/12/2022 sul sito del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale è stato pubblicato il Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti di Servizio civile universale - Scadenza 10 Febbraio 2023 Ore 14:00, prorogato successivamente alle ore 14.00 di giorno 20 Febbraio 2023.
- In data 20 dicembre 2022 il Comune di Valverde e i Comuni partners hanno pubblicato sulla home page del proprio sito internet, in osservanza a quanto stabilito dal Bando per la selezione degli operatori volontari da impiegare in progetti di servizio civile, tutte le informazioni necessarie per la presentazione della domanda, nonché una scheda sintetica per ciascun progetto di propria competenza, riportante le informazioni essenziali per orientare il giovane alla scelta.
- Con Decreto n. 116/2023 del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale del 2 marzo 2023, fissa il termine ultimo per la trasmissione e la consegna, da parte degli enti, delle graduatorie dei giovani selezionati, di cui all'art. 7 del Bando 2022, al 25 maggio 2023.
- Ai fini della procedura di avvio dei progetti afferenti il Programma "ZONE COMUNI" è necessaria una attività di selezione dei candidati che hanno presentato domanda, attraverso l'applicazione del sistema di selezione depositato e approvato in sede di accreditamento dal Comune di Valverde.

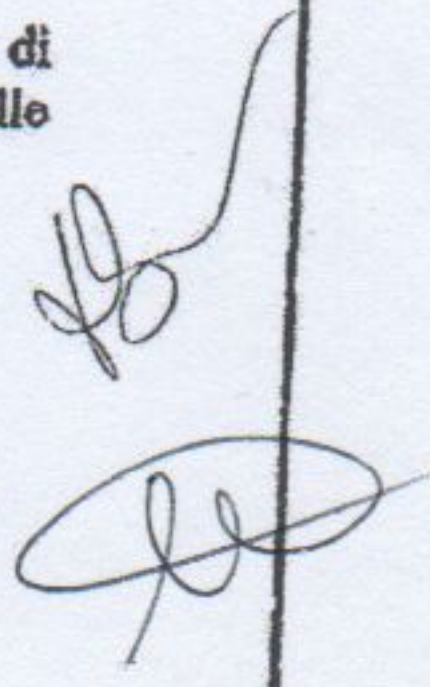
## LA COMMISSIONE

in via preliminare, prende atto:

- Che il Presidente, i Componenti hanno reso la dichiarazione di insussistenza di ipotesi di incompatibilità e/o situazioni di conflitto di interessi e pertanto si insedia formalmente nelle funzioni;



2





- Che il dott. Borzi Antonino, componente della Commissione per conto del Comune di Aci Bonaccorsi, comunica la propria indisponibilità a far parte della stessa commissione e che il Comune di Aci Bonaccorsi provvederà ad una nuova nomina;
- degli elenchi nominativi degli aspiranti volontari di servizio civile delle domande presentate esclusivamente on line tramite piattaforma informatica ministeriale DOL, pari a n. 272 così distribuite:
  - n. 118 per il progetto "ZONE ANIMATE", di cui n. 30 per la misura Giovani con Minori Opportunità (G.M.O.)
  - n. 154 "ZONE INFORMATE", di cui n. 23 per la misura Giovani con Minori Opportunità (G.M.O.)
- che sono state ammesse alle selezioni tutte le istanze presentate, quantificate in n. 272.

Esaminati gli elenchi di che trattasi,

#### LA COMMISSIONE

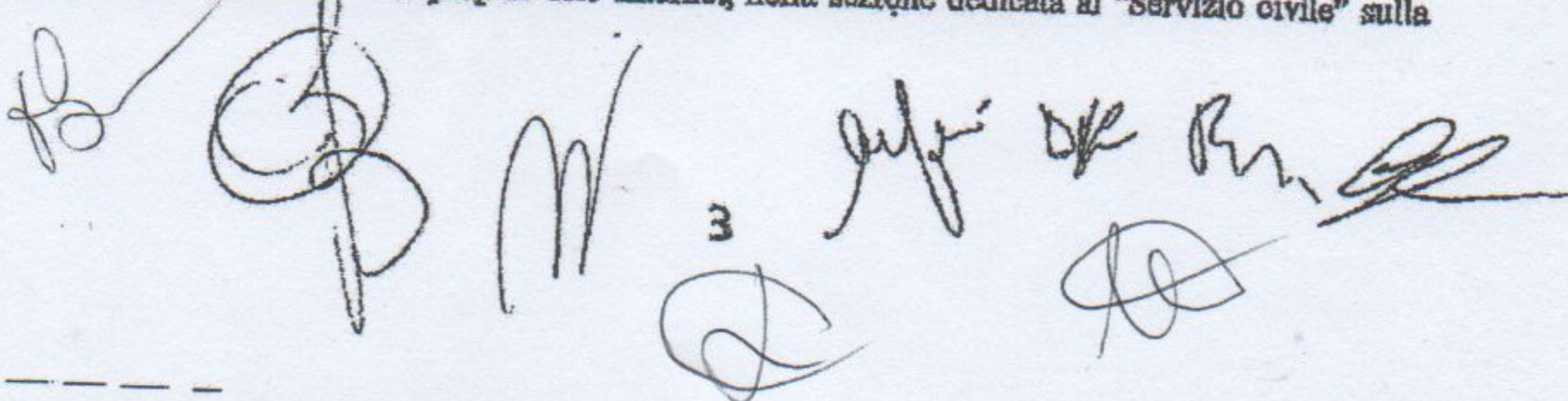
dà atto della propria legale costituzione e prende visione dei seguenti documenti:

- Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti, afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia e all'estero.
- Decreto del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale n. Decreto 1005/2022, a valere per l'anno 2022/2023.
- Circolare del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale del 24/02/2023 sull'individuazione dei criteri per la formazione della graduatoria in progetti con misure per G.M.O.
- Pubblicazione del Bando di cui sopra, sui siti web degli Enti, Home page, Sezione Servizio Civile.
- Decreto Lgs. 6 marzo 2017, n. 40 di istituzione del servizio civile universale

#### LA COMMISSIONE

In via preliminare, prende atto che:

- Le procedure di selezione devono rispettare, tra gli altri, i principi di trasparenza e pubblicità, con l'obbligo di verbalizzazione delle attività di valutazione
- Per la selezione dei candidati verranno applicati i criteri che fanno riferimento a quanto previsto dal sistema di selezione accreditato dall'Ente, Comune di Valverde,
- Come previsto dal Bando, la selezione dei candidati è effettuata, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, dall'ente titolare del progetto prescelto, tramite apposite Commissioni di valutazione degli eventuali titoli e delle esperienze curriculari maturate e dichiarate in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione da ciascun candidato e di un colloquio conoscitivo individuale.
- Come previsto dal Bando, la valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari precede il momento del colloquio.
- Successivamente alla valutazione dei titoli e delle esperienze, le Commissioni sottopongono i candidati ad un colloquio.
- L'ente deve pubblicare sul proprio sito internet, nella sezione dedicata al "Servizio civile" sulla


  
 3



home page, il calendario di convocazione ai colloqui almeno 10 giorni prima del loro inizio, a pena di annullamento delle selezioni.

- La pubblicazione del calendario ha valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.
- Per ciò che concerne il colloquio di selezione, i candidati si attengono alle indicazioni fornite dall'ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.
- Il Bando prevede, laddove poi non ci fossero le condizioni di svolgere le prove in presenza, i colloqui potranno essere realizzati dalle Commissioni anche in modalità on-line rispettando le indicazioni del sistema di selezione accreditato. L'ente potrà procedere informando preventivamente i candidati sulle modalità di espletamento delle prove.

Tutto ciò premesso, la Commissione stabilisce che:

- La dott.ssa Farruggio, selettore accreditato dell'ente, procederà alla Valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari dei 272 candidati, secondo la griglia di valutazione prevista dal Sistema di selezione accreditato o di seguito riportata. La valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari dei candidati verrà effettuata avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda e verrà trascritta in apposita scheda individuale riepilogativa, e verrà supervisionata dalla Commissione in apposita seduta, precedente ai colloqui di selezione.
- I punteggi dei titoli e delle esperienze ottenuti da ciascun candidato verranno comunicati in sede di colloquio.
- Considerato l'elevato numero di territori coinvolti e l'elevata distanza tra di essi e la sede di svolgimento dei colloqui, al fine di favorire la partecipazione di tutti i giovani candidati, i colloqui saranno realizzati dalla Commissione in modalità on-line su piattaforma telematica *meet.goto.com*, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, con comunicazione ai partecipanti, del link di accesso almeno 3 giorni prima del giorno fissato per il colloquio, con valore di notifica, sui siti web dei Comuni.
- Il giorno della selezione verranno fornite ai candidati le spiegazioni generali su come si svolgeranno i colloqui e sulla possibilità, per chi risulterà idoneo non selezionato, di poter essere richiamato in sostituzione di rinunciatari in quel progetto o in altri progetti.
- Nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, verrà garantita la possibilità a chi lo desidera, e in misura sostenibile rispetto ai sistemi informatici utilizzati, di assistere ai colloqui.
- La presenza del candidato al colloquio on-line deve essere verificata attraverso l'esibizione di valido documento di identità e verrà registrata a sistema.
- Nel caso in cui un candidato non avesse la possibilità di svolgere il colloquio on-line, e solo previa richiesta scritta pervenuta almeno 24 ore prima della prova selettiva, il Comune di Valverde metterà a disposizione una postazione dotata di collegamento ad internet, presso una sede comunale, che renda possibile lo svolgimento del colloquio di selezione.
- In ottemperanza alla circolare del 24 febbraio 2021 del Capo Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale recante le "Indicazioni sulle modalità operative di svolgimento dei colloqui degli aspiranti operatori volontari del servizio civile universale", al fine di garantire il rispetto della privacy dei candidati, la prima fase del colloquio, in cui il candidato viene identificato con la dichiarazione dei necessari dati personali e l'esibizione della relativa documentazione, è riservata, ossia non sarà consentita la partecipazione di soggetti terzi, che

*[Handwritten signatures and initials]*



- potranno invece assistere alla seconda parte pubblica, dedicata specificatamente alla prova.
- I candidati, prima di sostenere la prova selettiva, verranno informati che durante i colloqui on line, è fatto divieto a terzi di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta e di diffondere gli stessi dati in qualsivoglia modo siano stati ottenuti. I comportamenti non conformi a quanto prescritto dovranno essere denunciati alle autorità competenti. Durante i colloqui on line tutti gli uditori dovranno inoltre, per tutta la durata della sessione, tenere spenta la telecamera, tenere spento il microfono, non interagire tramite chat. La violazione di una sola di queste prescrizioni comporta l'espulsione d'ufficio dell'uditore dalla stanza virtuale da parte della Commissione o da parte della regia tecnica.
- Successivamente a ciascun colloquio di selezione, la commissione compila per ogni candidato una scheda che dia conto dei punteggi attribuiti. I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore alla soglia eventualmente prevista dal sistema di selezione adottato sono dichiarati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni.
- L'ente, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie dei candidati relative alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili.
- Le graduatorie per singole sedi, sono uniche per posti ordinari e posti GMO, prevedendo per questi ultimi, il meccanismo della riserva, come previsto dalle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 0149040/4.29.2.4 del 18/02/2021 e del 24/02/2023.
- Le graduatorie devono tenere conto della sede indicata dal candidato nella domanda. Come previsto dal bando; considerato che per l'ammissione a svolgere il servizio civile universale è previsto il limite di ventotto anni di età, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, al fine di consentire la massima partecipazione ai soggetti aventi i requisiti, a parità di punteggio è preferito il candidato maggiore di età.
- Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti, i candidati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni e quelli che non si sono presentati al colloquio.
- Alla graduatoria deve essere assicurata da parte dell'ente adeguata pubblicità sul proprio sito internet; in aggiunta l'ente può utilizzare ogni altra idonea modalità. Contestualmente alla graduatoria l'ente pubblica sul proprio sito internet la data presunta di avvio in servizio degli operatori volontari, che dovrà essere confermata dal Dipartimento in funzione della corretta esecuzione da parte dell'ente di tutte le operazioni necessarie.

#### CANDIDATI PARTECIPANTI PER GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' (G.M.O.)

All'interno del Programma "ZONE COMUNI" è prevista una riserva di 38 posti per giovani con minori opportunità, individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche", attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 dell'ISBE, che deve risultare pari o inferiore ad Euro 15.000,00; da inviare entro la data prevista per la prova orale.

Per la selezione di tali candidati si procederà ad applicare l'allegata nota circolare del 24/02/2023, facente parte integrante del presente verbale, con la quale il Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale ha comunicato le indicazioni per la selezione dei candidati in progetti con misure per giovani con minori opportunità (GMO) da inserire nei programmi di Servizio Civile Universale.

Di seguito si riportano i CRITERI che fanno riferimento a quanto previsto dal sistema di selezione accreditato dell'ente che verranno impiegati per la selezione dei candidati:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'B', a large stylized signature, a signature that looks like 'Julia', and several other initials and signatures including 'DR', 'RM', 'GA', and a signature with a small '5' above it.



### VALUTAZIONE TITOLI, ESPERIENZE, CONOSCENZE

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente tabella:

**Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto o nello stesso ambito del progetto:**

- 12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nell'Ente (punti 1,00 per ogni mese)
- 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

**Precedenti esperienze presso altri Enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce:**

- 8 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore d'impiego superiore ai 6 mesi
- 4 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore di impiego da 1 a sei mesi
- 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

**Precedenti esperienze in settori di impiego analoghi a quello del progetto:**

- 6 punti a chi ha avuto un'esperienza in settori d'impiego analoghi superiore ai 6 mesi
- 3 punti a chi ha avuto un'esperienza in analoghi settori di impiego da 1 a sei mesi
- 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

**Titolo di studio (si valuta solo il titolo più elevato) L'attinenza o meno di una laurea è correlata all'ambito progettuale scelto.**

- Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) attinente le attività del progetto ..... 8 punti
- Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) non attinente ..... 6 punti
- Laurea triennale attinente al progetto .... 6 punti
- Laurea triennale non attinente .... 4 punti
- Diploma ..... 2 punti

**Altri titoli**

- Abilitazione all'esercizio di una professione
- Attestato di qualifica professionale
- Master post universitario
- Dottorato di ricerca 2 punti ciascuno per un max di 4 punti

**Corsi, tirocini, applicazioni pratiche.**

- Corso di lingua e/o certificato: 2 punti
  - Corso di informatica e/o certificato: 2 punti
  - Corsi attinenti: 3 punti
  - Esperienze avute nell'ambito di progetti nel corso degli anni di scuola media superiore, attinenti il progetto: 1 punto per ciascuna esperienza
  - Tirocinio universitario: 2 punti
- Punteggio massimo: 6 punti

**Esperienze aggiuntive**

- Babysitteraggio
- Recupero scolastico
- Volontariato

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



- Attività di animazione
  - Attività culturali
  - Attività di assistenza soggetti deboli
  - Attività sportiva
  - Attività di promozione del territorio
  - Attività analoghe al progetto
  - Patente di guida
- 1 punto ciascuno per un max di 4 punti

**Conoscenze aggiuntive**

- Ballo
  - Teatro
  - Musica
  - Competenze artistiche
  - Competenze informatiche non certificate
  - Competenze linguistiche non certificate
- 1 punto ciascuno per un max di 2 punti

**TOTALE: MAX 50 PUNTI**

**COLLOQUIO DI SELEZIONE**

Il punteggio verrà assegnato nel seguente modo:

**Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Nazionale e Universale, delle sue origini e dei suoi obiettivi:**

- 10 punti a chi conosce il Servizio Civile, la sua storia e i suoi obiettivi
- 5 punti a chi conosce parzialmente il Servizio Civile nazionale
- 0 punti a chi non conosce il Servizio Civile

**Conoscenza del progetto e condivisione dei suoi obiettivi:**

- 10 punti a chi conosce il titolo, le attività e gli obiettivi del progetto
- 5 punti a chi conosce parzialmente il progetto
- 0 punti a chi non conosce il progetto o lo conosce in maniera sommaria

**Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:**

- 12 punti motivazioni alte
- 6 punti motivazioni abbastanza valide
- 0 punti motivazioni scarse

**Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria..)**

- 10 punti a chi si dichiara molto disponibile
- 5 punti a chi si dichiara abbastanza disponibile
- 0 punti a chi dichiara poca disponibilità

**TOTALE MAX 42 PUNTI**

Al candidati che certifichino, mediante documentazione rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale, una qualunque forma di disabilità (purché compatibile a qualcuna delle attività previste da progetto) verranno attribuiti 6 punti

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Sil', followed by a large 'M', a signature that looks like 'Jufu', and another signature. Below these are several circular or oval-shaped marks, possibly initials or stamps, including a large '20' and a signature that looks like 'G'.



**Riepilogando:**

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 92,00 punti (98 nel caso di disabilità certificata), così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati: max 50,00 punti
- Colloquio di selezione: max 42,00 punti

I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a 15

**LA COMMISSIONE**

- Preso atto dei criteri di selezione che verranno applicati, stabilisce quanto segue:
- il procedimento selettivo dovrà concludersi entro e non oltre il 25 Maggio 2023;
  - fissa il seguente calendario delle prove orali:

Giorno 11 aprile 2023 dalle ore 8.30 alle ore 13.30 dalle 14.30 alle 18.30, giorno 12 aprile 2023 dalle ore 8.30 alle ore 13.30 dalle 14.30 alle 18.30 e giorno 14 aprile 2023 dalle ore 8.30 alle ore 13.30 dalle 14.30 alle 18.30 circa, stabilendo un tempo massimo per singolo colloquio di 10 minuti.

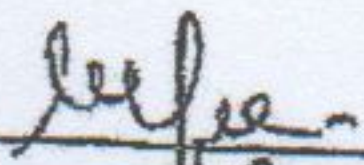
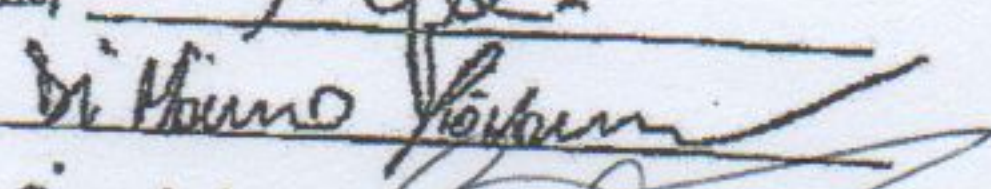

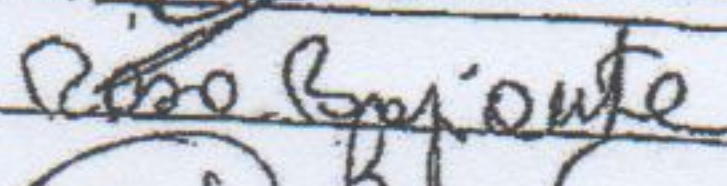
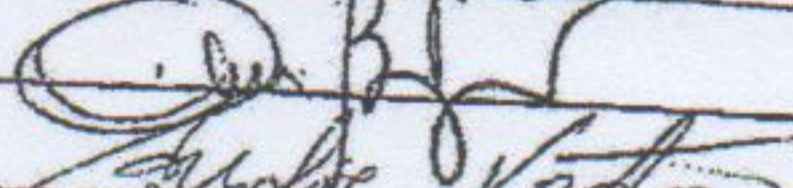
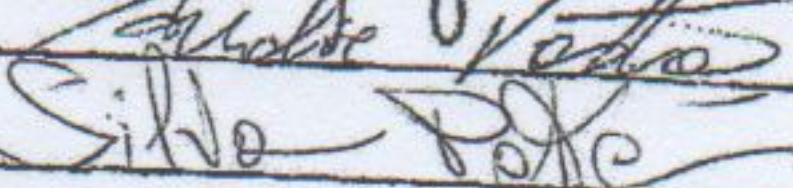
Il calendario di convocazione verrà pubblicato sul sito internet del Comune, dove verranno indicati nome, cognome e orario delle selezioni per ogni singolo candidato. Il link utile al collegamento verrà pubblicato entro 3 (tre) giorni dalle date indicate.

I candidati che risultino assenti, senza giustificato motivo, nella giornata e nell'ora di convocazione prevista, si intendono esclusi dalla graduatoria; fatte salve, fermo restando le date già fissate per i colloqui; le comunicazioni di variazione di giornata da parte degli aspiranti candidati.

**LA COMMISSIONE**

A conclusione delle operazioni decide di aggiornarsi per le operazioni di validazione della valutazione dei Titoli e delle esperienze dei candidati per il giorno 31/03/2023 c.a. alle ore 9.30  
I lavori sono chiusi alle ore 11.00

Letto, approvato e sottoscritto:

- 1 dott. Maria Grazia Macri - Presidente della Commissione; 
- 2 dott. Giovanni Di Mauro - Segretario Verbalizzante; 
- 3 dott.ssa Farruggio Manuela - Componente esterno della Commissione; 
- 4 dott.ssa Maria Cristina Lombardo - Componente esterno della Commissione; 
- 5 dott.ssa Giuseppa Cuscunà - componente della Commissione; 
- 6 dott.ssa Rosa Bagiante - componente della Commissione; 
- 7 dott. Antonino Borzi - componente della Commissione; 
- 8 dott.ssa Vasta Annalisa - componente della Commissione; 
- 9 dott.ssa Silvana Patanè - componente della Commissione; 

**Allegati:**

- Elenco domande pervenute
- Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 0149040/4.29.2.4 del 24/02/2022
- Scheda individuale assegnazione punteggi
- Scheda valutazione colloquio di selezione